

# 浙江省嘉善县推进高质量发展 第二批经验清单

序号	名称	主要内容
1	科创产业融合促进机制	围绕产业发展需求，建立“创新载体+重点产业”“全托攻关+联合攻关”“能力清单+需求清单”等院企协同创新机制，开展以产业产品为导向的有组织科研。建立科研成果转化验证、“先用后转”、“先投后股”等支持服务机制，通过免费试用、作价参股等方式，推动科技成果向产业端精准匹配、高效转化。建立以“科技副总”“产业教授”为重点的院企人才双向互聘兼职机制，探索跨域引才用才互认共享，促进人才有序流动。
2	统筹推进“一块地”土地综合整治	优化土地综合整治整体布局，按照县、乡级国土空间总体规划确定的总体格局，并与详细规划、村庄规划或“通则式”要求衔接一致，形成全域国土空间一张图。按规划确定土地综合整治项目区地块范围、功能布局，统筹推进“一块地”内建设用地复垦、高标准农田、村庄整治、房屋安置、低效用地再开发等具体项目，统一建设标准、统筹项目实施时序。建立资源要素、政策保障机制，对“一块地”内建设用地复垦指标、占补平衡指标以及绿化造林及土地开发整治奖励等专项资金统筹安排，并建立长效管理机制。

3	农业标准地准入和管理机制	<p>根据土地连片规模、基础设施条件、产业发展定位等，明确农业标准地净地要求，并按用途将标准地分为粮食作物、设施果蔬、水产等类型，形成农业标准地地块清单。依据标准地不同类型，从亩均投入、亩均产出、设施装备、质量安全、生态环保、带动效益、经营管理等方面设定控制性指标，制定农业生产项目准入和经营标准，推行农业产业标准地方式供地和项目招引。生产经营主体作出达标履约承诺，主管部门开展综合评估，并落实相应的激励、整改、退出机制。</p>
4	重点村片区组团发展模式	<p>以重点村为核心，联合周边若干村形成片区组团，整合片区资源、产业和空间，建立资源联用、项目联建、业态联营等强村带弱村发展机制，统筹推进跨区域产业规划、资源配置、设施建设、项目经营、社会治理等。片区组团联合成立农民合作社联合社、公司并实施市场化运营，开展农事服务、农产品产销、文旅开发等经营活动。根据资源投入、经营参与等情况，健全成本分担、收益分配等机制，并从片区总收益中提取部分资金设立片区发展基金，支持相对薄弱村建设发展。</p>
5	生态环境准入集成化管理机制	<p>创新环评审批模式，对符合要求的园区内同类型小微企业开展环评“打捆”审批。实施总量准入承诺制，对部分小额总量且不属于“两高”的项目，在建设单位承诺取得污染物排放总量指标前提下，取消环评审批前置，取得污染物排放总量指标后核发排污许可证。开展环评审批、排污许可证核发“两证审批合一”，健全环评、排污许可与执法监管联动机制，完善建设项目事中事后环境监管。</p>

6	“水管家”综合治水模式	<p>依托河湖长制平台，县级层面统筹专业力量建立“水管家”治水团队，为各级河湖长开展综合治水工作提供服务支撑，镇（街道）按需选用相应服务内容。“水管家”治水团队根据河湖长制工作要求，围绕统筹落实水资源、水生态、水环境、水域岸线管理保护等重点任务提供专业化服务，为推进“一河（湖）一策”、水生态修复等工作提供技术支持；健全评价反馈、问题销号机制，编制辖区水系、水质“一张图”和河湖健康评价报告等；探索建立数字化、智慧化管护平台，提供河湖管理与保护技术指导 and 意见建议，推动治水关口前移、标本同治。</p>
7	城乡一体零工市场就业服务管理	<p>构建县镇村三级零工市场就业服务网络，通过线下市场、线上平台一体联动，为用工主体和灵活就业人员提供岗位匹配、合同签订、保险投保、技能培训等就业综合服务。推行合同线上即时签约同步备案、就业人员人身意外险即时投保即时生效、劳动报酬即时结算全程监管等保障机制。实施零工市场标准化管理，制定零工市场建设运营标准、评价考核办法，建立就业服务供需双方双向评价机制，形成灵活就业服务闭环管理体系。</p>
8	养老机构国企化运行模式	<p>公办养老机构转企为县级国有养老公司，通过资产划拨、运营权归集、人事任命权集中等措施，由国有养老公司实行统一管理和运营。结合实际制定养老机构收费、入住评估、照护等级、管理服务标准，推进养老服务标准化建设。建立企业化管理制度，实行聘任制与经营目标责任制相结合的市场化选人用人机制，培养护理、康复等专业人才队伍。按市场需求建立兜底保障型、普惠支持型、完全市场型等多元化养老服务供给机制，推动专业化护理力量向社区、居家养老服务延伸。</p>

9	基层治理 “网格六 制工作 法”	在村（社区）推行网格融合制、工作例会制、问题闭环制、事后倒查制、薪金浮动制、晋升淘汰制“网格六制工作法”。整合各类管理资源，建立“网格+执法”“专职+兼职”等融合机制。根据网格管理难度科学设置网格系数，实行网格分类管理，县镇两级指挥平台统筹调度，并建立分级处置、闭环管理、追溯倒查机制。加强网格员队伍建设，由村组干部、社区工作者为主担任专职网格员，落实准入退出、绩效评价、奖惩激励等机制。
---	---------------------------	--