月坛南街38号的当代青春之歌： 国家发改委年轻干部培养系列报道之一

　　习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上深刻指出，“青年是祖国的未来、民族的希望，也是我们党的未来和希望”，“全党要关注青年、关心青年、关爱青年，倾听青年心声，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人”。

　　“功以才成，业由才广。”党的十八大以来，国家发改委新一届党组着眼于党的事业和发展改革事业后继有人、薪火相传，下大力气抓好年轻干部培养选拔使用，为一批又一批青年人才脱颖而出打造宽广舞台。

　　只研朱墨作春山，满目青翠入画来。月坛南街38号的年轻人们也不负期望与使命，对准国家发改委职责定位和部门特点，勇于承担重大任务，扎实参与实践锻炼，积极接受组织培养，注重赓续文化传承，实现了政治素质与业务水平相结合、综合素质与专业能力相结合、宏观管理与微观管理相结合、推进发展与深化改革相结合，以一曲曲精彩高亢的当代青春之歌，为新常态下的发展改革事业注入全新内涵，也为自身成长砥砺出发改基因鲜明的独特路径。

**海阔天高凭鱼跃**

　　“切实当好中央参谋助手”“认真履行宏观调控和综合经济部门职责”……国家发改委的独特定位、职能、位势和使命，给年轻干部成长提供了难得的特殊平台。

　　“面对新形势新任务新要求，国家发改委必须想在先、谋在前、参到点子上，切实当好党中央国务院的参谋助手。要着力研究战略性、全局性、综合性、前瞻性重大问题，坚持问题导向、工作导向、目标导向。要勇于开拓创新，使思想‘活’起来、方式‘多’起来；要培养战略思维，使站位‘高’起来、视野‘宽’起来；要坚持问题导向，使情况‘明’起来、建议‘实’起来。”在去年9月召开的全委第十一届中青年干部经济研讨会上，国家发改委党组书记、主任徐绍史在讲话中语气谆谆，要求明确。

　　面对时代使命，月坛南街38号的年轻人们迎难而上、冲锋在前，在稳增长、促改革、调结构、防风险、惠民生、补短板等重大任务考验面前，交出了经得起历史、实践和人民检验的精彩答卷。

　　“夯基垒台，立柱架梁。”再广阔的事业平台，也离不开科学合理的制度设计。国家发改委的年轻干部之所以在工作中天高海阔、弥觉其甘，与委党组以及人事部门坚持统筹运用多种方式，遵循干部成长规律，突出把握关键环节，有效打造五大平台密不可分。

　　一是打造岗位实践平台，提升干部专业化水平。国家发改委充分利用国民经济和社会发展中长期规划编制，“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等三大战略，以及推进新型城镇化、“双创”、国际产能合作等重大问题、重大战略、重大规划、重大政策、重大工程、重大改革，在宏观调控实践中培养锻炼年轻干部。

　　二是打造轮岗交流平台，推动干部全面发展。国家发改委出台相关办法，重点围绕长期在行政审批、行政执法及人、财、物等岗位工作的干部，明确了同一工作岗位任职“3年可以交流，5年应当交流，8年必须交流”的总体要求，对需要有阅历、经历锻炼的、重点培养的年轻干部，有计划、有针对性地安排轮岗交流，大力推进干部轮岗交流机制化常态化。党的十八大以来，在机关新调整任命的20名司局“一把手”中，有85%由交流产生；机关新任命处长中交流的占68.9%，超过80%的司局对2/3以上处长进行了轮岗交流。大规模的轮岗交流，既多岗位培养锻炼了干部，又加强了干部监督管理，优化了队伍结构，促进了年轻干部全面健康发展。

　　三是打造基层锻炼平台，丰富干部工作阅历。国家发改党组研究制定了《关于加强干部挂职锻炼 促进系统融合统筹的意见》，促进干部挂职机制化常态化。紧紧围绕中心工作，结合援疆、援藏、援青、博士服务团、村第一书记以及到西部地区、老工业基地、革命老区等挂职锻炼援派任务，突出“基层一线”，让年轻干部了解民情，接地气，加强实践锻炼和检验。

　　四是打造教育培训平台，促进干部再学习、再提升、再超越。国家发改委创立并连续举办30多期“发展改革大家谈”，系统学习党中央国务院重大部署，集中培训习近平总书记系列重要讲话精神；邀请著名专家学者、政府官员或企业家围绕重点、热点、难点问题作专题报告；及时开展与业务工作相关的新理论、新知识、新技能培训，引导干部适应经济新常态，贯彻发展新理念，激发新状态，提升新本领，施展新作为。

　　五是打造务虚研讨平台，提升干部思维能力水平。国家发改委“中青年干部经济研讨会”已连续举办11届，品牌效益愈发凸显，已经成为“年轻人的节日、思考者的舞台”，为年轻干部想大事议大事抓大事提供了平台，也成为培养干部、发现人才的重要途径。

**计利当计天下利**

　　计利当计天下利，此生无憾对苍生。面对“四个全面”战略布局、五大发展理念和经济发展进入新常态的战略判断，面对繁重的工作任务，国家发改委的年轻干部展现出在状态、有激情，拉得出、顶得上、靠得住的优良作风。他们可能说不清家庭生活的细枝末节，却对全国生产力布局的一枝一叶烂熟于胸；他们可能总也找不出一个完整假日陪家人逛街游园，却对长年累月的加班不以为苦。

　　国家发改委的年轻干部既是优良基因的继承者，更是发改新形象的践行者、开拓者。

　　——我们看到，月坛南街38号的许多年轻人，脸上稚气未脱，却已展现出远超同龄人的政治意识和大局意识，自觉主动坚决贯彻落实党中央国务院各项指示精神，与党中央保持高度一致，不折不扣地落实中央各项大政方针。他们已经习惯并且擅长从综合的角度、全局的视野，去观察、分析、破解问题，任劳任怨、兢兢业业、甘于奉献。

　　——我们看到，国家发改委的年轻干部在状态有激情，坚持高标准严要求快节奏，志不求易，事不避难，振奋精神、探索创新、主动作为，以炽烈饱满的工作热情、奋发有为的精神状态、昂扬向上的意志品志，高质量履行好各项职责。他们自觉走在前列，勇于承担急难险重任务，越是处在特殊时期、紧要关头，越是有外部压力和挑战，就越是全身心投入、无怨悔付出。

　　——我们看到，国家发改委的年轻干部坚持问题导向，在谋大事、议大事、抓大事，善提创新性建议，勇做原创性工作，加强重大问题研究和成果转化等方面，扑下身子抓落实，出主意、想办法、见行动，真正做到了新常态下有新状态，以新转变推动新发展。

　　——我们看到，国家发改委的年轻干部是简政放权、放管结合、优化服务的“急先锋”。他们主动调适理念、调适政策、调适方法，努力打破思维定势、行为惯性、路径依赖，时时处处着眼全局，科学立足所在司局处室，在国家发改委加快由微观向宏观、审批向监管、项目安排向制度供给、单打独斗向纵横联动协管的转变过程中，起到了不可或缺的特殊作用。

　　——我们看到，国家发改委的年轻干部是谋改革、促发展的“生力军”。国家发改委负责指导推进和综合协调经济体制改革，并具体承担了大量涉及面宽、协调难度大、影响力强的改革任务。在国家发改委党组坚强有力领导下，相关厅司局室的年轻干部们“心中有改革，奋力推改革”，坚持以改革促进发展，在推进投融资体制改革、价格改革、重点行业改革、公务用车改革、建立市场准入负面清单制度、医药卫生体制改革等方面，动真碰硬、敢涉险滩，不断把经济体制改革推向纵深，取得实效。

　　“人既尽其才，则百事俱举。”回首新中国成立以来的经济社会发展史，人们发现，发展改革系统总是主动树立全局视野，虚实结合，统筹施策，用科学理念绘制宏伟蓝图，将宏伟蓝图变成美丽画卷。

　　高站位、宽视野，在状态、有激情，高标准、严要求，快节奏、重落实，在思想上政治上行动上坚定地同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，是包括年轻干部在内全体发改人的群像素描，更是全系统尤其是青年人不断成长的宝贵财富。

**青青之彩源于蓝**

　　“求木之长者，必固其根本，欲流之远者，必浚其泉源。”

　　国家发改委的优秀年轻干部之所以一批又一批涌现并发挥重要作用，正是委党组特殊高度重视、科学有力部署的结果。

　　“在国家发改委工作，平台大、站位高、视野宽，责任重大、使命光荣。我们要振奋精神，发扬国家发改委的优良传统，积极主动作为，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实‘三严三实’‘两学一做’要求，加强教育管理，切实激发广大年轻干部干事创业的热情和干劲。”国家发改委党组副书记、副主任何立峰强调。

　　——坚定理念信念，铸魂强能育人。

　　“人生如屋，信仰如柱。”委党组高度重视年轻干部的思想政治建设，注重引导青年人不忘初心，继续前进，“坚定不移跟着中国共产党走，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，让青春在为祖国、为人民、为民族的奉献中焕发出绚丽光彩”。与此同时，也对年轻干部真管真严、敢管敢严、长管长严，以正面典型为标杆、以反面典型为镜鉴，始终将纪律和规矩挺在前面，牢固树立“四个意识”，时时要求年轻干部用党章党规对照自身言行，处处要求年轻干部以纪律规矩作为行动准则，把讲政治守规矩的要求真正持久落到实处。

　　近年来，国家发改委始终注重对年轻干部加强理想信念、党性党纪和革命传统教育，增强在国家发改委工作的事业心、责任感和职业荣誉感。

　　——坚持统筹考虑，加强培养选拔。

　　国家发改委党组坚持统筹考虑、优化结构，加大年轻干部培养选拔力度。注重在重大战略、重大规划、重大任务、重大项目中培养锻炼年轻干部，对看得准、有潜力的干部，多压担子、放手使用，加强管理、从严要求，条件成熟时大胆提拔使用，切实打破论资排辈、求全、平衡、照顾的束缚，充分发挥年轻干部创新意识强、朝气蓬勃、有闯劲有拼劲的优势，优化班子结构，增强整体效能。

　　致治之道，首重队伍。国家发改委在年轻干部的培养选拔工作中科学遵循干部成长规律，坚持经过必要的台阶、递进式培养，既注重‘墩墩苗’，让年轻干部经受艰苦磨练和考验，防止拔苗助长、半路掐尖，又广开进贤之路，注重素质本事，对确有真才实学、成熟较早的干部，大胆使用，发挥更大作用。

　　——坚持统筹融合，持续形成合力。

　　“事生于和睦，力生于团结。”委党组多次强调，要坚持业务党务队伍融合统筹。为此，国家发改委各司局针对年轻干部实际，主动开展工作，坚持问题导向，增强主动性、敏锐性和自觉性，切实抓业务、带队伍、促党务，结合业务工作和年轻干部思想实际，确保了队伍的稳定团结，也使队伍的凝聚力、战斗力不断增强。

　　——切实关心爱护，掌握思想动态。

　　国家发改委各司局不断完善谈心谈话制度，定期与处级以下干部谈心，特别关注年轻干部的所思所想，及时解开干部思想上的疙瘩；加强干部队伍分析研判，定期不定期地分析梳理干部队伍情况；对干部思想上存在的苗头性、倾向性、潜在问题，进行汇总分析并有针对性地处理，将共性问题及时沟通上报。人事部门也注重利用多种行之有效的方式，接触了解年轻干部，坚持注重日常，树立正确导向，深入细致地做好年轻干部思想工作。

**雏凤清声代有人**

　　回首过去，一茬又一茬发改人从青年步入中年以至老年；瞩目现在，一批又一批年轻发改人走上各级领导岗位，勇敢应对挑战，挑起千钧重担；展望未来，一代又一代发改人还将继续躬身为桥，挺身为梯，薪火相传，事业有继。

　　“对年轻干部既要严格要求，又要关心爱护。各方面要坚持在政治上关心、工作上支持、生活上照顾，营造一种公平公正、有为有位的良好环境，引导年轻干部把干事创业与发改事业发展进步很好地结合起来，在推进事业进步过程中实现自身的价值。要引导年轻干部做到政治上强、业务上精、作风上硬；又要以人为本，更加关心全委干部职工特别是年轻同志的思想状态和生活状态，关心年轻干部的成长进步。”徐绍史指出。

　　国家发改委长期形成的优良传统作风，造就了一支政治素质较强、专业化能力较高的高素质年轻干部队伍。下一步，将继续坚持分级分类、精准施策，增强干部教育培养、选拔使用、管理监督的系统性、针对性和有效性，促进年轻干部持续健康成长。

　　**——实施“年轻干部培养7、8、9工程”。**国家发改委坚持用当其时，用其所长。秉公用人，唯贤是举，不搞平衡照顾、论资排辈，让年轻干部感到尊重，看到希望，增强发展改革荣誉感和归属感，防止产生暮气惰气怨气。加大统筹推进力度，选拔使用一批70后司局长、80后处长、90后优秀年轻干部，构建机关干部队伍中坚力量，形成梯次结构。力争在3年~5年内，45岁左右的正司长、40岁左右的副司级干部数量有明显增加，35岁左右的正处长数量力争达到10%。

　　**——持续优化年轻干部晋升渠道。**基于年轻干部的能力特点和既有交流经验，有针对性地向各个方面输送优秀干部，在严把“入口”的同时，积极畅通“出口”，有效利用各种组织资源，通过多种途径，支持年轻干部多途径发展。充分发挥宏观调控部门干部站位高、视野阔、贯彻落实党中央国务院决策部署坚决到位等优势，为中央有关部门、地方政府和相关企事业单位输送更多干部人才，把经济综合管理部门打造成干部培养成长的重要“练兵场”和“蓄水池”。

　　**——突出多岗位锻炼，不断激发年轻干部新状态新作为。**主动适应新形势新任务新要求，进一步加大轮岗交流力度，坚持集中交流与日常交流相结合，岗位轮换与分工调整相结合，提拔交流与平级交流相结合，委内交流与援派、挂职锻炼、驻外及委外发展等相结合，推进机关专业性司局与综合性司局之间、业务岗位与党务岗位之间，以及机关、委属单位与国家物资储备系统及国家粮食局、国家能源局之间的干部交流，形成良好的工作机制，多岗位培养锻炼干部。

　　**——突出国际化人才培养，提升年轻干部的全球视野和国际交往能力。**注重适应中国国际地位变化和经济交往日益密切的需要，围绕推进“一带一路”建设、加强国际产能合作等重大战略任务，注重提升国家发改委干部国际化、全球化视野，培养高层次、国际化人才。

　　**——坚持从严管理与关心爱护相结合。**深入落实中央关于从严管理干部的各项要求，坚持组织管理与自我管理相结合，从严管理与关心爱护相结合，引导和推动年轻干部懂规矩守纪律，积极主动关心爱护，促进年轻干部健康成长。同时，注重加强日常管理与保障。弘扬发展改革部门讲政治、讲大局、严谨务实、甘于奉献的优良传统，坚持事业留人、政策留人、感情留人、适当待遇留人，加强人文关怀，改进后勤服务，下大力气解决经济适用房协调争取、集体宿舍维修改造、子女入学入托、医疗保障等实际问题，努力解除干部后顾之忧，打造讲感情、比奉献、增才干的团队文化，让年轻干部找到归属感，促进人与事业协调发展，人尽其才、才尽其用，形成“各尽其能、携手共进”的良好氛围。

（中国改革报、中国经济导报联合采写；本篇执笔：中国经济导报记者宋时飞）